



Kurs-Begleitung

Hybride-Personalentwicklung mit Wumms



Zielgruppe Gruppen von Mitarbeitenden
Produktion / Entwicklung / Qualität /
Vertrieb / Einkauf / Azubis

Vorkenntnisse Je nach Zielsetzung

Termine Jederzeit, nach Absprache

Was ist „hybrid“ Das Beste aus zwei Welten:
✓ Eine persönliche Begleitung durch einen erfahrenen Trainer
✓ kombiniert mit selbstbestimmtem Lernen in Ihrem Tech2Know E-Learning

Begleitung Regelmäßige **aktiv-Workshops** (Online oder in Präsenz) im Abstand von 2 - 3 Wochen strukturieren den Hybrid Kurs.

Die Teilnehmenden bilden Gruppen. Die Gruppen vertiefen relevante Themen aus dem E-Learning Kurs und präsentieren ihre Ergebnisse in den aktiv-Workshops. Die Erkenntnisse werden gemeinsam diskutiert. So wird das neu erworbene Wissen direkt in die Praxis transferiert. Der letzte aktiv-Workshop dient zusätzlich zur Prüfungsvorbereitung.

Warum „Wumms“ Weil die Ergebnisse immer wieder Eindruck machen.

Die Gruppenarbeiten fokussieren auf Unternehmen-spezifische Themen und Prozesse. So werden konkret Innovationen angeschoben, Abläufe optimiert und vereinheitlicht. Es entsteht Commitment innerhalb der Gruppe und gegenüber dem Unternehmen.

E-Learning inklusive Kombinieren Sie die Hybrid-Begleitung mit aktiv-Workshops mit jedem Tech2Know E-Learning. Eine Aufteilung der E-Learnings in kleinere Themengebiete ist ebenfalls möglich. (www.tech2know.de)

Zeitaufwand Individuell - Wir stimmen die Randbedingungen entsprechend Ihrer Zielvorstellung gemeinsam ab.

Preis Individuell nach Angebot

Kontakt Ihre Fragen beantwortet gerne:

Elke Suhl
+49 (0) 9334 976 9010
e.suhl@tech2know.de





Hybride-Personalentwicklung mit Wumms

Methode

Die Tech2Know Kurs-Begleitung verfolgt mit dem Hybrid-Konzept einen Blended-Learning Ansatz aus E-Learning kombiniert mit aktiv-Workshops.

Blended Learning ist als die effektivste Lernform bekannt.

Tech2Know mischt asynchrones E-Learning mit synchronen aktiv-Workshops sowie Social Learning Elementen. Es entsteht eine höchst abwechslungsreiche Lernform, die konsequent auf die Unternehmen-spezifischen Fragestellungen und die beteiligten Menschen fokussiert und damit an Effektivität einzigartig ist.

Gleichzeitig reduzieren die digitalen Komponenten die anfallenden Kosten spürbar. Auch der Zeitaufwand ist flexibel steuerbar und so lassen sich diese Maßnahmen selbst in Krisensituationen (z.B. Kurzarbeit, Krankheit) gut durchführen. Entscheider sind immer wieder überrascht, wie gering die Kosten ausfallen und gleichzeitig, wie überzeugend die Ergebnisse sind.

Bitte fragen Sie eine Kursbegleitung für Ihre Gruppe jederzeit an. Wir freuen uns auf Sie!

Vorteile für Unternehmen

- Kosten, Personalausfall und Zeit sparen
- Nachhaltige Personalentwicklung umsetzen – auch in kleinen Unternehmen
- Beschleunigung der Onboarding-Prozesse – von fachlichen Quereinsteigern
- Flexibel vereinbar mit Home-Office, Schicht- oder Kurzarbeit (krisentaugliche Weiterbildung)
- Anschlag und Beschleunigung von Innovations- und Optimierungsprozessen
- Stärkung Ihres Employer-Brand und der Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden

Vorteile für Teilnehmende

- Attraktiver Wechsel von Selbstlern-Phasen und Praxis
- Konkreter Bezug zum eigenen Tagesgeschäft und den Zielen des Unternehmens
- Regelmäßiger Kontakt zum Trainer mit persönlichem Feedback
- Gut planbare, strukturierte Lernform
- Wertschätzung durch das Unternehmen
- Zertifikat nach erfolgreichem E-Learning und bestandenerm Abschlusstest

Kennen Sie schon die Tech2Know Google-Rezensionen und die Referenzen auf www.tech2know.de?

TECH2KNOW ist eine Marke der Thornagel GmbH

Thornagel GmbH
Klingholz 15
D - 97232 Giebelstadt

Geschäftsführer: Dr.-Ing. Marco Thornagel
Registergericht: Amtsgericht Würzburg
HRB 15026 UST-ID: DE329609680

T +49 (0) 9334 976 901-0
F +49 (0) 9334 976 901-1
M info@tech2know.de
www.tech2know.de

VR-Bank Würzburg
IBAN DE58 7909 0000 0000 4269 46
BIC GENODEF1WU1



www.tech2know.de

